



שלום לחברות ולחברי העמותה,

הבחירות לשנת החברות 2017/18 בפתח, ובהתאם לסעיף 74.3 לתקנון אנו מפרסמים עתה את רשימת המועמדים.

חברי העמותה יבחרו השנה 4 חברי ועד המנהל, 3 חברי ועדת ביקורת ויו"ר אסיפה כללית. שנים-עשר חברי עמותה – מספר שיא - הגישו את מועמדותיהם לשמונה תפקידים אלה, אך לצערנו נאלצנו לפסול את אחת המועמדות:

חבר עמותה הגיש טופס מועמדות לתפקיד חבר ועדת הביקורת. טופס המועמדות שלו הגיע לתיבת הדואר של ועדת הבחירות רק לאחר המועד האחרון להגשת המועמדות. איננו בטוחים כי בכך לבד יש כדי לפסול את המועמדות, אך אנו נאלצים לפסול אותה ממילא מסיבה אחרת – בסעיף כשירות המועמדים בתקנון נקבע כי :

"86. רשאי להתמודד בבחירות רק מי שמתקיימים בו כל התנאים הבאים:

(86.1) הוא חבר עמותה בשנת החברות הנוכחית והיה חבר עמותה בשנת החברות שלפניה."

שנת החברות הנוכחית, כהגדרתה בסעיף 13 לתקנון, החלה ביום 1 ביוני 2016 וסופה ביום 31 במאי 2017. בהתאם, שנת החברות הקודמת החלה ביום 1 ביוני 2015 וסופה ביום 31 במאי 2016.

סעיף 70 לתקנון מוסיף ומבהיר כי בכל שנת חברות יבחרו חברי העמותה מביניהם את בעלי התפקידים לשנת החברות הבאה. כלומר, בבחירות אלה יבחרו מבין מי שהיו חברי עמותה בשנות החברות הנוכחית והקודמת, בעלי התפקידים בשנת החברות הבאה.

אולם, חבר העמותה שמועמדותו נפסלה לא היה חבר עמותה בשנת החברות הקודמת – כך עולה מטופס המועמדות שהגיש לוועדת הבחירות, וגם מבדיקה עצמאית שערכנו במרשם חברי העמותה. בנסיבות אלה, סעיף 86 לתקנון אינו מאפשר התמודדות בבחירות, ומשכך נאלצנו לפסול את המועמדות.

כשירותם של יתר המועמדים נבחנה ואושרה, ואלה המועמדים (לפי סדר הגשת המועמדות):

שישה מועמדים לחברות בוועד המנהל – אריאל מונין, ירון דוויק, יותם כרמון (קרפד), אלון ערן, דפנה גולדשמידט, ועידו מרינוב.

שלושה מועמדים לחברות בוועדת הביקורת – אור סדן, דן גור ואלון שוורצברג.

שני מועמדים לתפקיד יו"ר האסיפה הכללית – איתן פרי וטל דורון.

פרטי המועמדים, מתוך טפסי המועמדות שהגישו, מצורפים להלן. כבכל שנה, הפרטים המופיעים להלן הם רק נקודת המוצא - אנו מזמינים אתכם לשאול שאלות ולברר את עמדות המועמדים בנושאים הבווערים לכם, על מנת להצביע באופן מושכל. בהמשך נודיע על אמצעי מרוכז להפניית שאלות למועמדים.

בהתאם לתקנון חברי העמותה רשאים להשיג על החלטות ועדת הבחירות עד ליום 14.3.2017 באמצעות הגשת ערעור לוועדת הביקורת (bikoret@katamon.co.il).
רשימת המועמדים הסופית תפורסם ב- 21.3.2017.

בהצלחה לכולם, ויאללה הפועל!

ועדת הבחירות – עינת ותום
vote2017@katamon.co.il

המועמדים לוועד המנהל

אריאל מונין (מועמד לוועד המנהל) -

בן 47 נשוי + 3. יליד רחביה, גר כיום במושב שואבה, דור שלישי לענף הביטוח, בעלים ומנהל את סוכנות הביטוח הגדולה והוותיקה אל-עד המעסיקה למעלה מ-60 עובדים ופעילה בכל תחומי הביטוח. כיום אני בתום פעילות (בהתנדבות) כיו"ר הועדה לביטוח כללי וחבר בוועד המנהל של לשכת סוכני הביטוח בישראל, ומייצג אותה מול רשויות המדינה, ועדות הכנסת, ואמצעי התקשורת. בעברי הייתי פעיל בצופים, מהיותי חניך ועד מרכז צעיר של שבט מצדה. התגייסתי לצה"ל כלוחם בנח"ל, ולאחר פציעה עברתי ל-8200, והשנה סיימתי שירות מילואים ארוך בדרגת רס"ן. בוגר כלכלה באוניברסיטה העברית, וקורסי ניהול שונים. בשנים האחרונות התחברתי גם אל עולם הרוח, למדתי בודהיזם, וביו-אנרגיה, מתרגל יוגה באופן פעיל, וכותב למגרה. כילד עד הצבא, הייתי אוהד של הפועל ירושלים, עוד מימיה בקטמון, אך עם השנים ועם הגיוס לצה"ל פנה האהדה, ועברתי לכדורסל ובעל מנוי עוד מימי מלחה הראשונים. בליגה ג', אשר גולה עניין אותי בפעילות החדשה של קטמון, לא הגעתי, אבל הסכמתי לתרום סכום סמלי למען הפרויקט, וכך הפכתי לספונסר קבוע כל שנה מליגה זו בסכומים לא מבוטלים. מגיע עם ילדי לכל משחק כולל משחקי חוץ. פעיל ביציע, ובפעילות מאחורי הקלעים של הנעשה בעמותה כספונסר. והגיע הזמן להיות יותר מעורב, ולעזור לקדם העמותה.

הפועל קטמון ירושלים הפכה ברבות השנים לאחד מהמפעלים החשובים בירושלים ואף בארץ כולה. המועדון מבטא את הרצון לראות בכדורגל כמכשיר המחבר קהילות שונות ויוצר קבוצת אוהדים הטרוגנית, הרואה בחשיבות קיום המועדון הרבה יותר מרק כר דשא וכדור עגול. ההצלחה שלנו כעמותה אינה מוטלת בספק, גם אם קבוצת הבוגרים עד כה אינה מראה יציבות בשנים האחרונות. אני רואה את החשיבות העצומה בהבאת שקט אל המועדון כולו, ובהבנה כי תהליכים לוקחים זמן. לצד המשך בלתי פוסק להתרחבות העמותה למגזרים שונים ולגיאוגרפיה שונה באזור ירושלים ומחוצה לה, עלינו כעמותה להמשיך לשאת את דגל השינוי בתודעה שהחל לפני עשור. אפשר במדינה להתנהל גם אחרת. עלינו להגיע ככל שניתן לכל שכונה, לכל בעל עסק, ולתודעה של אוהדי כדורגל באשר הם, ולהראות שאכן אפשר גם אחרת. אפשר להצליח בשנים הקרובות לקיים קבוצת כדורגל המתברגת בין 8 הקבוצות הגדולות של הכדורגל, לצד פעילות חברתית משמעותית, המזכירה לכולם שהכוח שלנו הוא הביחד. ככל שנחזק אנחנו את החוליות החלשות על סוגיהן השונות, נוכל כחברה להביא את השינוי. אין לנו כוונה לשנות את העולם, מספיק שנשנה את הקהילה בה אנו חיים ואת קהילת אוהבי הכדורגל בארץ. התמדה, תכנון ארוך טווח, השקעה בילדים ובבתים שלהם, תביא אותנו לאפשרות לעבור עוד שלב ממועדון סימפטי ונחמד, לקבוצה המובילה בעיר, אשר יכולה להתמודד בהצלחה בליגת העל, ויחד עם זאת מהווה דוגמה לשוויון והתנהלות נכונה לכל מועדון חברתי וכדורגל במדינה. אנו חייבים להמשיך להגדיל את מספר חברי העמותה, לצד הגדלה מאסיבית של אוהדים ביציעים. יציע מערבי מלא ברוב משחקי הבית הוא יעד בר השגה בשנים הבאות אם נמשיך לעבוד נכון. סבלנות וסובלנות היא שם המפתח, והביחד הוא המפתח עצמו.

ירון דוויק (מועמד לוועד המנהל) -

בן 55, גרוש + 3 ילדים. איש שוק ההון מזה 26 שנה. אוהד הפועל מזה 53 שנה. פעיל בקבוצה מיום היווסדה, בגיוס תורמים / חברות מסחריות / אוהדים, וכל סיוע שהנהלה מבקשת. החזון: להעצים את כוחה של קטמון.

בחמש השנים האחרונות הייתי חבר בוועד המנהל, מתוכן 4 שנים יושב ראש. התמקדתי במספר תחומים: בניית המועדון כגוף ספורטיבי חברתי המגשים את החזון והמטרות של העמותה, גיוס שותפים, פעילות למען הקהילה, יצירת תהליכי עבודה מסודרים, ועבודה מול ועדת הביקורת. אשמח לחידוש האמון בי.

יותם כרמון (קרפד) (מועמד לוועד המנהל) -

מהנדס תוכנה במקצועי. ב-3 השנים האחרונות הייתי מעורב בעמותה בתחומים רבים, ביניהם: הקמת מערך המתנדבים, גיוס חברי עמותה, צוות מדיה, ליגת השכונות, פיתוח טכנולוגי עבור הצוות המקצועי, פרסום ושיווק.

החזון: שיפור ומיסוד תהליכי קבלת החלטות וביצוע, בתחום המקצועי ובכלל; קידום הסדר והחדשנות בכל תחומי המועדון; חתירה ליישום התכנית האסטרטגית; הגדלת ההשקעה במדיה ובדוברות לצורך

הגברת החשיפה והרחבת בסיס האוהדים; השקעה גדולה יותר במתנדבים לצורך העלאת מספרם והיקף תרומתם; שיפור הקשר עם חברי/ות העמותה והעמקת מעורבותם בניהול ותפעול המועדון; חתירה לאיחוד עם הפועל ירושלים וניצול הזדמנויות בנושא. חשוב לי לציין ששום דבר ממה שתרמתי למועדון לא עשיתי לבד. תרומתי תהיה גדולה יותר ככל שאתם, חברי/ות העמותה, תעמדו לצידי ותהיו נכונים/ות לעזור ולתרום.

אלון ערן (מועמד לוועד המנהל) -

בן 50, ירושלמי, חי בזוגיות, אב לשלושה ילדים, שכולם פעילים בהפועל קטמון ירושלים בצורה זו או אחרת. בעל נסיון ניהולי רב מעולם ההיי-טק, כיום מקים עסק עצמאי. אני אוהד הפועל משנות ה-70 בקטמון; במשחק הראשון שראיתי בנדה ניצח את מכבי תל-אביב 1-0. בשנות ה-90 וה-2000 התרחקתי לחלוטין מהקבוצה, מלבד הבלחות כמו גמר הגביע והמשחק ברעננה, אבל הקמתה של הפועל קטמון החזירה אותי למגרשים ובעיקר איפשרה לי סוף סוף להביא ילדים למשחקי כדורגל. אני חבר עמותה ברצף מאז הקמתה, וחבר בוועד המנהל בשנה האחרונה, אבל עוד לפני כן התנדבתי במגוון תחומים: אני מלווה את ליגת השכונות מאז היווסדה ועד היום, יצרתי וקידמתי את הקשר עם הקרן לירושלים ועם תורמים קטנים נוספים, ריכזתי חלק מהפעילויות שלנו בבתי הספר באזור הקטמונים, ובעבר אף עסקתי בעבודה בירוקרטית (הנפקת קבלות).

החזון שלנו מתבטא בתכנית האסטרטגית של העמותה, ועלינו להמשיך ולפעול בכל הסעיפים שהגדרנו בה. בכמה מהתחומים אנחנו מתקדמים מאוד יפה לעבר היעדים שהיצבנו לעצמנו, אולם באחרים נותרה לנו המון עבודה (למשל בכל מה שקשור להגדלת כמות הקהל שמגיעה למשחקים שלנו, שם נכשלו השנה). מבחינה מקצועית אנחנו חייבים להמשיך להתבסס בחלק העליון של הליגה הלאומית, ללמוד את לקחי העונות האחרונות, ולהמשיך לחזק את תשתיות המועדון. צריך לבנות תכנית ארוכת טווח למחלקת הנוער שתוביל לכך שתוך כמה שנים המחלקה תספק באופן קבוע שחקנים לקבוצה הבוגרת. מבחינה ארגונית, אנחנו צריכים להתאים את הארגון להיקפי הפעילות והתקציבים, שהולכים וגדלים מדי שנה. במובנים מסויימים, למשל גיוס משאבים, אנחנו עדיין פועלים כארגון קטן ולא מספיק מסודר, ויש לנו הרבה מה לשפר ולהתמקצע. ולטווח הארוך אני מאוד מקווה שנוכל להגיע למצב של קבוצה אחת אדומה וחזקה בירושלים, אולם לא בכל מחיר וללא ויתור על מה שנבנה כאן בתשע השנים האחרונות. אנחנו חייבים להישאר "הפועל של האוהדים".

דפנה גולדשמידט - כהן (מועמדת לוועד המנהל) -

רגליי נטועות עמוק בתוך הצד האדום של ירושלים. סבי דן הורוביץ ז"ל שימש בתקופה מסויימת יו"ר הפועל ירושלים וזכור כאחד האוהדים הקולניים. אני גדלתי על מסורת זו, גם בשנות ילדותי בארצות הברית. לכן, החיבור לקטמון היה הכי טבעי עבורי ואני נרגשת לקראת שנת פעילות נוספת של המועדון. זכיתי להתחנך השנה ולחזור לגור בירושלים.

החזון: להמשיך לחזק ולהעצים את הפעילות של המועדון תוך הענקת יציבות לשנים ארוכות. אני רואה יצירת אפשרויות אלה במעורבות שלי בצוות מדיה ובכתיבת הצעות לקרנות ולגופים בינלאומיים. אני מאמינה שאני משתפרת ולומדת בכל שנה ורוצה ליישם את הידע והניסיון שזכיתי בהם בשנתיים האחרונות בשנה נוספת. אני גאה שהשנה העשירית הביאה לראשונה לרצף גילאי במחלקת הנוער ובסיס איתן והישגי המחלקת הנערות וברצוני להמשיך וליישם את התוכנית האסטרטגית.

עידו מרינוב (מועמד לוועד המנהל) -

בן 40, נשוי ואב לשלושה. בעל תואר ראשון בהיסטוריה ותואר שני במנהל עסקים. דור שלישי לאוהדי הפועל ירושלים. בשנים האחרונות אני עובד כיועץ עצמאי למשרדי ממשלה ולגופים פרטיים בתחום המכרזים ובניית תהליכים איכותיים לעמידה ביעדים. בשנתיים האחרונות כיהנתי בוועדת הביקורת של העמותה, שם זכיתי להעמיק ולהכיר טוב יותר את העמותה ופעילויותיה. עכשיו אני מרגיש שאני מוכן לעשות את קפיצת המדרגה ולשרת בוועד המנהל. כפי שאמרתי בעבר, הפועל קטמון ירושלים, היא הדבר המרגש והמשמח ביותר שקרה בירושלים מזה שנים ארוכות. המועדון הזה הוא קרן האור והדבק המחבר אותי אל העיר הלא פשוטה הזו שכולנו כל כך אוהבים.

מועדון הכדורגל הפועל קטמון ירושלים הוא עמוד האש ההולך לפני מחנה המשתמשים בכדורגל ובספורט על מנת להרבות אור במדינת ישראל. הוכחנו בשנים האחרונות שאין רסיס של סתירה בין הישגיות ספורטיבית מקבוצת ילדים ג' ועד לקבוצת הבוגרים לבין שמירה על ערכים והובלה חברתית. חברי הועד של השנים האחרונות וכל עובדי העמותה באשר הם הובילו לקפיצה הבלתי נתפסת בפעילות של העמותה ובתקציבה. הם עשו זאת בזהירות המתחייבת מאנשים המנהלים כספי ציבור, אך מבלי שזיהירות זו תפגום בשאפתנות של העמותה. התהליך שהחל, בעיקר, בשנתיים האחרונות, של מיסוד הפעילות של העמותה והמעבר להסתמכות גדולה יותר על עובדים שכירים הוא בדיוק זה שיבטיח את עתידה של העמותה ואת המשך צמיחתה. אבל תהליך זה עדיין לא הושלם. אשמח לסייע לעמותה ולועד להוסיף ולחזק את המועדון. לטייב תהליכים, לשפר נהלי עבודה ולקדם את העברת המידע הפנימית והחיצונית של העמותה. אני מאמין כי השנים האחרונות בקריירה שלי ובוועדת הביקורת וההשכלה האקדמית שלי נתנו לי כלים טובים על מנת להבין כיצד מתנהלים ארגונים וכיצד ניתן לשפר את עבודתם באמצעות טיפול בצווארי בקבוק, שיפור השימוש בטכנולוגיה והכנסת נהלי בקרה ודיווח. יחד עם חבריי הטובים לוועדת הביקורת קידמנו כמה שיפורים להתנהלות העמותה כדוגמת התאמת התקנון לעולם הכדורגל המקצועני, שיפור התנהלות פנקס החברים ושידרוג למערכת ניהול הבחירות בה העמותה משתמשת. כתבתי בשנה שעברה כי על מנת שנוכל להמשיך ולצמוח עלינו לעבור לשלב המקצוענות במלוא הכוח, להפחית את העומס מהמתנדבים המסורים שלנו ולהותיר לוועד את מלאכת התוויית הדרך. נעשו בשנה האחרונה צעדים בנושא זה ויש להמשיך בהם. אני סבור שהתברכנו בחברי ועד מעולים בשנים האחרונות ואשמח מאוד להימנות עליהם מהעונה הבאה לטובת המועדון. יחד נוכל להוסיף ולהשקיע במיזמים החברתיים, בבתי הספר לכדורגל ובמחלקת הנוער כבסיס שעליו תצמח ותתעצם הקבוצה הבוגרת עד לליגת העל ולניצחון בדרכי.

המועמדים לוועדת הביקורת

אור סדן (מועמד לוועדת הביקורת) -

בוגר בית הספר האינטגרטיבי "גבעת גונן" שנמצא בשכונת קטמון. חניך ומדריך (בעבר) בתנועת הנוער השומר הצעיר. שירות צבאי כמפקד טנק בחיל השריון. במהלך השירות הוענק לי אות מצטיין הנשיא. בוגר תואר ראשון במשפטים וכן תואר מוסמך במשפטים בהתמחות בזכויות אדם, בהצטיינות. במהלך התואר הראשון, שימשתי כמנהלה האדמיניסטרטיבי של הקתדרה לזכויות אדם ע"ש אמיל זולא. כיום מתגורר בתל-אביב עם זוגתי גל, ומרתה (הכלבה), לאחר למעלה מ-20 שנים בירושלים. לאחר התמחות בבית המשפט המחוזי בתל-אביב, הוסמכתי כעו"ד במאי 2016, ומאז אני משמש כיועמ"ש של התנועה לחופש המידע (ע"ר) העוסקת בקידום שקיפות. נוסף על כן, אני משמש כעוזר הוראה במספר קורסים בבית הספר למשפטים במכללה למינהל.

אוהד הפועל ירושלים משנת 1999. מאז הקמת הפועל קטמון ירושלים, אני מעורב הרבה יותר במתרחש בקבוצה. מזה כמה שנים אני חבר בוועדת הביקורת, וכן מסייע לצוות הטלמרקטינג ובדרכים נוספות. אין ספק כי העניין סביב הקבוצה רק עולה עם השנים, וכך גם הצורך בביקורת טובה ובונה. הקבוצה שלנו היא קבוצה מיוחדת וייחודית. ככזו, נדרשת עבודה קשה יותר מכולנו. ועדת הביקורת מוצאת לנכון לא רק לפעול בדרך של ביקורת כלפי פעילותו של הוועד המנהל ושל האורגנים האחרים בקבוצה, אלא גם לנסות לסייע ולייעץ במקרים שונים. המטרה היא אחת – סיוע להצלחתה של העמותה, בכל הרבדים. אני מאמין כי הליך חשיבה משותף, שכולל את דעתם של מי שיושבים גם כן מחוץ לוועד המנהל, יכול להניב תוצאות חיוביות מאוד. זאת, כשהפרוגטיבה ניתנת כמובן, בסופו של דבר, לחברי הוועד המנהל.

אין ספק כי העמותה עשתה התקדמות משמעותית עם השנים – ולעמדת דווקא ככל שהעמותה גדלה, כך הביקורת הופכת לחשובה יותר, בין אם כדי לפעול ביעילות רבה יותר, ובין אם בכלל, כדי לוודא כי נשמרים כללי המנהל התקיין בפעילות העמותה. קבוצת אוהדים היא הכרח מבחינתי, מאז קמה קטמון. נראה שאף אחד לא חשב שלפני עשר שנים העמותה תהפוך לגדולה ומשמעותית כל כך. עצם הבעלות על הקבוצה ועל העמותה הופכת אותנו, חברי העמותה, למי שאחראיים במידה זו או אחרת להצלחתה, הצלחה שגורמת לגאווה גדולה. כוועדת ביקורת, יחד עם חברי לה בשנים האחרונות, אנחנו לוקחים חלק בעשייה וזאת במטרה שניהול העמותה, בכל התחומים, ייעשה באופן מיטבי, וזאת מבלי לשכוח מנין באנו. תפקידה של ועדת הביקורת הוא חשוב במיוחד, שכן מוטלת עליה החובה לבחון אם העמותה עומדת ביעדיה, הן מבחינה תקציבית והן מבחינה מקצועית, כמו גם מבחינה ערכית. כאמור, מעל לכול, המטרה שלנו כחברי הוועדה היא לסייע בקידום העמותה ולדאוג לכך שזו תעמוד ביעדיה, קידום הקבוצה לקדמת הכדורגל הישראלי, תוך שמירה על הערכים שצברנו בשנים האחרונות. ערכים אלה כוללים מצב שבו היציע מהווה מקום לאוהדים ותיקים, חדשים, נשים, גברים, ילדים – ובמטרה ליצור בסוף קבוצה אדומה אחת בירושלים.

דן גור (מועמד לוועדת הביקורת) -

בן 34, רווק, פקח טיסה ברשות שדות התעופה ביחידת הבקרה האווירית הדרומית, גר בתל אביב ב 8 שנים האחרונות, במקור ממושב תימורים בדרום. החיבור להפועל מגיע מסבא ז"ל, אוהד שרוף אשר התגורר ברמת דניה, והמרחק למלחה ולמגרש האימונים של הכדורגל עשה את שלו והפך אותי לאוהד למרות העובדה שגרתי בדרום. גילוי נאות, מאז ומתמיד הכדורסל היה בראש מעייני, והעובדה שאיני ירושלמי הביאה אותי לכך שבשנים האחרונות הייתי שותף להקמת "מחוז לחומות" - ארגון אוהדי הפועל מחוץ לירושלים שהיום אני עומד בראשו. החיבור לכדורגל היה צולע לאורך השנים בעקבות מצב הקבוצה ואי היכולת לעקוב מרחוק. לאחר הקמת קטמון הגעתי למשחקים באיזור הדרום, למשחקי העלייה החשובים ומאז עונת 2012/13 אני חבר של קבע ביציע. עם מותו של סבי ב-2013, החלטתי לעשות מנייה, הפכתי לאוהד אקטיבי, מגיע לרוב רובם של המשחקים – בית וחוף, מתנדב ושותף בפעילויות ובשנתיים האחרונות עומד מאחורי דוכן המרצינדיזי שרובכם מכירים אותי כנראה דרכו.

בשנתיים האחרונות אני מכהן בוועדת הביקורת של אגודת פקחי הטיסה בישראל. המידע שצברתי, והנסיון שרכשתי, לימדו אותי מה היא התנהלות תקינה של עמותה וארגון, על אחת כמה וכמה כשיש לי אינטרס בהצלחתה. בנוסף, ארגון האוהדים של קבוצת הכדורסל שאני עומד בראשו, הרחיב את אופקיי לגבי התנהלות של קבוצת ספורט בישראל. אני בטוח בהתנהלות התקינה של העמותה שלנו, התנהלותו של הועד, ושל ועדת הביקורת. הרצון שלי להצטרף מגיע לא כי עד היום הייתה התנהלות לקויה, אלא מהמחשבה שאני מביא גישה שונה, הדוגלת בשקיפות מידע גדולה יותר, ברצון לנהל מהלכים בצורה מסודרת יותר ובהגדרת נהלים שחסרה מעט לדעתי. לטעמי, חבר ועדת ביקורת צריך להיות נוכח בשטח, ער להתנהלויות המתרחשות במהלך אירועים/משחקים וישיבות הנהלה. השאיפה שלי היא להיות נוכח בכמה שיותר, לא כמתווה דרך, זה תפקידו המכובד של הועד, אלא כמשקיף הדואג להתנהלות תקינה, נטולת אינטרסים אישיים, שווה ומכובדת עבור כל חברי העמותה, ללא הבדל דת, גזע, מין, או תפיסה פוליטית.

אלון שורצברג (מועמד לוועדת הביקורת) -

נולדתי וגדלתי בירושלים, ביליתי בה את מרבית חיי. בשנים האחרונות אוהב את ירושלים בעיקר בסופי שבוע של משחקי בית ואת שאר הזמן מעביר בתל אביב. יש לי תואר ראשון בכלכלה, עובד כעוזר מנכ"ל בחברת מקורות. אפשר לומר שהקשר שלי לקבוצה התחיל בבית הספר היסודי, שם עוד היו מתחלקים אצלנו לבית"ר נגד הפועל בהפסקות. בעבר כתבתי כאן שאני לא יודע אם ביחסי הכוחות היום זה עדיין אפשרי, ואני חושב שבשנים האחרונות יש שינוי מגמה אמיתי בהקשר הזה, הפעילות ההולכת וגדלה של העמותה ברחבי העיר מקדמת שינוי אמיתי בהיבט הזה, והכמויות האדירות של ילדים שגודשות את היציע הם הראיה הטובה ביותר לכך.

אני מאמין שהעמותה שלנו צריכה להתנהל בצורה הוגנת ושקופה, זה אינטרס של כולנו, וכחבר בוועדת הביקורת בשנים האחרונות אני משתדל, בסיוע חבריי לוועדה, לפקח ולקדם את התנהלותה התקינה של העמותה בהיבטים השונים. אני מתעסק בעבודתי לא מעט בנושאים תאגידיים, דוחות כספיים ובהתנהלות של גופים מפוקחים, מאמין שעיסוקים אלו תורמים לפעילותי בוועדת הביקורת בשנים האחרונות. אני מאמין שגם בשנה הבאה נמשיך לבצע את תפקידי ועדת הביקורת בהצלחה, לבקר ולוודא את תקינות פעילותה של העמותה בהתאם לחוק ובהתאם לתקנון, וללוות את הוועד המנהל במילוי תפקידו.

המועמדים לתפקיד יו"ר האסיפה הכללית

איתן פרי (מועמד לתפקיד יו"ר האסיפה) –

בן 34, אוהד הפועל מאז הבר מצווה בערך, חבר בצוות המקימים של הקבוצה לפני עשור. הייתי מעורב ברוב השלבים ורמות הפעילות של המועדון בשנים האלה, ולדעתי פעלתי כמעט בכל הצוותים וברוך השם יש לנו הרבה כאלה. טלמרקטינג, שילוט, היוזמה החברתית על סעיפיה והתגלגלויותיה, גיוס משאבים ועבודה עם ספונסרים, מרצינדייס, סקאוט, עזרה במדיה, ועוד היד נטויה. הייתי חבר הנהלה שנתיים, ובשנתיים האחרונות היתה לי הזכות להוביל את אסיפות חברי העמותה.

הפועל קטמון ירושלים צמחה והתפתחה מאוד מאז הקמנו אותה לפני עשור כדי להציל את הפועל ירושלים. מודל בעלות האוהדים והקשר העמוק לקהילה הפך לסיפור הצלחה ספורטיבי וחברתי, הביא אותנו עד הליגה השנייה, והוא מהווה השראה לקהלים אחרים בארץ. מאז ההקמה המשאב המרכזי של הקבוצה והמועדון ומקור החוסן שלו היה האנשים שמרכיבים אותו - חברי וחברות העמותה. בכוננתי לפעול כדי להעמיק ולהרחיב את הקשר בין חברי העמותה לפעילות המגוונת של הקבוצה והמועדון. לצרף עוד מאיתנו למעגל העשייה וההתנדבות, ולחזק עוד את המועדון והקבוצה תוך כדי יצירת קהילה תוססת, דמוקרטית ואופטימית סביב קבוצת הכדורגל שלנו. אשמח לתמיכתכם.

טל דורון (מועמד לתפקיד יו"ר האסיפה) –

בן 27, סטודנט להיסטוריה ותקשורת באוניברסיטה העברית. נולדתי וגדלתי אדום, על העריסה שלי בבית החולים היה צעיף של הפועל ירושלים. בימי הפועל ירושלים הייתי מגיע למשחק - שניים בעונה. מאז שהגיעה קטמון - התמכרתי. בשנתיים האחרונות אני מתנדב בצוות המדיה של הקבוצה, ובחודשים האחרונים גם מנהל אותו. משחק בקבוצה המשולבת ונהנה מכל רגע. מחפש לתרום ולהיות חלק רשמי ממוסדות העמותה ומרגיש לי שכרגע זה התפקיד בו אוכל להמשיך לתרום את חלקי. מקווה להגיע תוך כמה שנים להתמודד לוועד המנהל. יאללה הפועל.

חזון - לנהל ביד רמה את ישיבות העמותה. ויותר ברצינות - לנסות ליצוק יותר תוכן ומשמעות לישיבות העמותה. להפוך את המוסד הדמוקרטי החשוב הזה לכזה שרוצים להגיע אליו והוא פונה גם לחברי העמותה שהם מעבר לגרעין הקשה. הפועל קטמון ירושלים הוא הכלי שלנו להצלת הפועל ירושלים, אסור לנו לשכוח את זה וזה צריך ללוות אותנו תמיד.